

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 42

ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูล
1.นโยบายวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	กำหนดทิศทางวางแผนอัตราค่าจ้าง ให้มีความเหมาะสมตามเกณฑ์การบริหารอัตราค่าจ้างของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารอัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
2.นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	ส่งเสริมให้มีการวางระบบเตรียมความพร้อมเพื่อบุคลากรทดแทน ในการปฏิบัติงานสรรหาบุคลากร โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ การสรรหาและคัดเลือกจะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชา นั้นๆ เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส ให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน
3.นโยบายการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา	ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีสรณะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีศักยภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม โดยให้วางแผนพัฒนาตนเองและเข้ารับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและครบวงจรเพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ มีรูปแบบที่หลากหลาย และเป็นรูปแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อให้บุคลากร เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ เป็นมืออาชีพ และมีทักษะวิชาชีพขั้นสูง
4.นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระเบียบกฎหมายกำหนด โดยมีระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ จากเป้าหมายของหน่วยงานสู่ระดับบุคคล เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม และเสมอภาค ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป